

Ersättningsfrågan i media 29 augusti – 10 november 2015

I Sverige har medierapporteringen varit mindre omfattande än tidigare perioder, sannolikt för att denna period inte innehållit bolagsstämmor, årsrapporter och taxeringsutfall som normalt ger underlag till media. Ett antal fall har dock omskrivits mycket, bland annat fastighetsbolaget Rikshem.

Internationellt fortsätter rapporteringen kring say-on-pay-omröstningar i ett antal företag. I USA har media uppmärksammat att skillnaderna i pension som skiljer ledande befattningshavare från vanliga anställda är betydligt större än skillnaderna i lön. I Storbritannien har den nye Labourledaren Jeremy Corbyn gått till angrepp mot höga ersättningar, liksom den republikanske presidentkandidaten Donald Trump i USA. Tyskland har dominerats av händelserna kring Volkswagen-skandalen med avgasmätningarna och villkoren för avgående VD Martin Winterkorn. I Frankrike har medierna skrivit mycket om den förre chefen för Alcatel som får ett uppmärksammat avgångsvederlag, som företaget sedermera tvingats backa från.

Sverige

Millicoms nye chef Mauricio Ramos har varit omskriven på grund av att han vid sitt tillträde fick en så kallad välkomstbonus i aktier värd cirka 50 miljoner kronor. De skulle (delvis) kompensera för utebliven bonus han gick miste om på sitt tidigare jobb. Men aktiekursutvecklingen för Millicom har varit ogynnsam, och fallit 24 procent, och därmed har värdet på bonusen minskat från 50 till 37 miljoner kronor. Millicom har drabbats av olika bakslag, däribland mutmisstankar i Guatemala ([Dagens Industri 9 november](#)). Kinnevik har hyllat den så kallade pilotskolan, men Mauricio Ramos är ingen ”äkta” pilot, då han inte investerat egna pengar i bolaget, kommenterar Dagens Industri.

Investors tidigare VD Börje Ekholm kan titulera sig en av tidernas bäst betalda svenska chefer, skriver Svenska Dagbladet (28 oktober). Bakgrunden är att Ekholm tilldelats ytterligare 20 miljoner kronor utöver tidigare lön som VD. Det är ett tillägg i form av så kallad carried interest som Ekholm uppbar under sin tid som Investor Growth Capital. Ersättningen utgår då IGC levererat en så kallad överavkastning till Investor. Svenska Dagbladet konstaterar att Ekholm totalt uppburit över 250 miljoner kronor i ersättningar från sina olika uppdrag för Investor och Wallenbergsfären genom åren. Notabelt är att Investor meddelat den nya ersättningen i form av ett pressmeddelande ([Svenska Dagbladet 27 oktober](#)).

Vattenfalls ekonomichef Ingrid Bonde har uppmärksammats för att hon i sitt uppdrag som ordförande för kreditbolaget Hoist uppbär ett arvode på två miljoner kronor, högt för ett så pass litet bolag. ”Superarvode till Ingrid Bonde i okänt börsbolag” enligt Svenska Dagbladet som skriver (12 oktober) att börsbolagen i den storleksklassen sällan har över en miljon kronor i årsarvode till ordföranden. Bondes ersättning är i nivå med vad ordföranden i Electrolux uppbär. Hoists VD Jörgen Olsson säger att det var han som satte arvodet för att han ville ha in en stark ordförande. Dagens Industri kommenterar i en ledare att investeringen i Bonde nog är den bästa investering Hoist gjort, men att det är tveksamt att en VD kan sätta ordförandens arvode som skett i detta fall ([14 oktober](#)).

Ännu högre belopp kan medarbetarna och cheferna i Wallenbergstyrda riskkapitalbolaget EQT räkna med. Nyligen stängde EQT en ny fond med rekordomfattningen 64 miljarder kronor. Det innebär att avgifterna till EQT uppgår till en miljard kronor per år, skriver Svenska Dagbladet ([28 augusti](#)). Johan Bygge på EQT försvarar avgifterna med att de är marknadsmässiga och att det kostar att driva en sådan fond, i form av löner, rådgivning, regulatoriska kostnader med mera. Om fonden har en livslängd på 10 år blir det 10 miljarder kronor till EQT-ledningen att dela på, skriver tidningen.

Affärs- och kreditupplysningsföretaget Creditsafe har graderat de bolag i Sverige som betalar högst ersättning till sina anställda. Listan toppas av just EQT Partners. Kollegan NC Advisory (Nordic Capital) kommer därefter, följt av finansaktörerna ABG Sundal Collier och Nordea Investment Management. Genomsnittsansättningen till alla anställda ligger där på runt 2 miljoner kronor. De 120 anställda på IKEA Retail Services i Älmhult återfinns på plats 15 med en snittlön på en miljon kronor ([Va.se 28 oktober](#)).

Svenska Dagbladet har gjort en genomgång av vad ledande befattningshavare i de statliga bolagen tjänar ([9 oktober](#)). Listan toppas av cheferna för Vattenfall respektive Telia Sonera. Tidningen påminner om att de statliga bolagen inte har någon rörlig ersättning. Magnus Hall på Vattenfall tjänar 14 miljoner kronor, lika mycket som delstatliga Telia Soneras Johan Dennelind. Flygbolaget SAS VD tjänade åtta miljoner kronor. Tidningen är noga med att relatera lönen till hur det går för respektive bolag, exempelvis Vattenfalls stora nedskrivningar som drabbat resultatet kraftigt men inte påverkat ersättningen till VD. ”Krisen märks inte i lönekuverten, de statliga bolagens VD:ar sitter säkert” som tidningen skriver.

Tidningen Fastighetsvärlden har publicerat en ranking över ersättningarna i fastighetsbranschen ([3 september](#)). Listan omfattar 30 bolag. Lönepåslagen var måttliga, endast i fem fall var de tvåsiffriga. Johan Karlström, VD Skanska, toppar med 11 miljoner kronor i lön och förmåner. Därtill anges en bonus på 8,4 miljoner kronor. Därefter kommer cheferna för NCC och JM. Elva av de trettio bolagen har någon form av bonusprogram (artikeln är en redovisning, några direkta värderingar görs ej).

Ett uppmärksammat fall i just fastighetsbranschen gäller det statligt kontrollerade fastighetsbolaget Rikshem. Där fick cheferna för fyra år sedan köpa konvertibler i bolaget, men de kom att lösas in i förtid av Rikshem. Affischnamnet i sammanhanget är förre socialdemokratiska politikern Ilija Batljan, vice VD. Konvertibelinnehavarna har gjort en vinst på över 50 procent på sin konvertibelförsäljning, som sammanlagt inbringade 118 miljoner kronor. Vinsten enligt medieuppgifter uppgår därmed till 60 miljoner kronor, som de fyra kan dela på. Aftonbladet skriver om ”Ex-sossens superklipp: 20 miljoner”.

Enligt Dagens Industri ([1 oktober](#)) har Ilija Batljan och bolagets VD Jan-Erik Höjvall därefter tecknat ett nytt konvertibelprogram som kan ge ytterligare utdelning. Förre ordföranden i AMF, kritiserar upplägget. AMF är en av investerarna i Rikshem. Fjärde AP-fondens VD Mats Andersson försvarar dock programmet (Dagens Industri 28 september). Fonden köpte ut Rikshem ur Vasakronan för fem år sedan, och sålde sedan en del till AMF.

Krönikören Birgitta Forsberg i Dagens Nyheter är kritisk och skriver att pengaregnet i Rikshem kommer från våra framtida pensioner ([12 oktober](#)). Den heta fastighetsmarknaden lockar allt fler att göra spektakulära affärer, menar Forsberg och exemplifierar med ledande befattningshavare i Swedbank som byggt egna fastighetsbolag vid sidan av sina ordinarie jobb.

Inkassobolaget Intrum Justitia har avskedat sin VD Lars Wollung. Han får då enligt avtal två årslöner, sammanlagt 11 miljoner kronor. Men enligt bolagets årsredovisning skall vederlaget inte överstiga tolv månadslöner. Bolaget förklarar ersättningen med att Wollung får lön för att stå till förfogande i ett års tid, och därefter avgångsvederlag. Aktiespararna kritiserar upplägget med att det är ett förtäckt avgångsvederlag eftersom Wollung inte har arbetsplikt under det första året (Expressen 2 november).

Norge

Fondmäklaren Pareto betalar i särklass bäst i Norge, med nio av tjugo högst betalda i finansvärlden. I topp kom mäklaren Anders Enderson med en årsintäkt på 67 miljoner NOK 2014. Mäklarfirman, som ägs av miljardären Sven Støle, har sedan länge varit främst den norska lönetoppen ([Dagens Naeringsliv 16 oktober](#)).

Högst intäkt bland alla norska medborgare 2014 hade finansmannen Einar Aas, som, främst ägnar sig åt affärer i kraft-och energipriser. Affärerna driver han som privatperson. 2014 gav det en intäkt på över 500 miljoner NOK. Bara kommunalskatten till kommunen Grimstad där han bor uppgick till över 100 miljoner NOK ([Dagens Naeringsliv 16 oktober](#)).

Den norska statliga oljefonden äger aktier i en rad internationella bolag. Dagens Naeringsliv har gått igenom hur fonden röstat på bolagsstämmorna avseende ledningarnas lönepaket ("say-on-pay") i 78 av de största USA-bolagen. Resultatet är att fonden röstat ja i 90 procent av fallen, och nej i 10. Bland de som fått OK är Microsoft och Disney, som tillhör de högst betalda USA-cheferna. Fonden röstade dock nej till Oracle-chefen Larry Ellison ([Dagens Naeringsliv 28 augusti](#)).

Finland

Lönegapet mellan de högsta cheferna och andra anställda växer, enligt en översikt i Helsingin Sanomat ([25 juli](#)). VD-ersättningarna för de stora finska noterade bolagen steg med 8,3 procent 2014 medan vanliga löntagare fick nöja sig med 1,5 procent i ökad lön. I global jämförelse är dock de finska löneskillnaderna små enligt ekonomen Henrik Palén. Tre höga chefer i Finland har utfäst sig att skänka 5 procent av sina löner till välgörenhet i fyra års tid, vilket ekonomiprofessorn Markus Jääntti vid Stockholms Universitet tycker är fel, och inte hör hemma i en modern demokrati där skatterna skall utjämna inkomstskillnaderna.

Storbritannien

Banken Barclays har fått ny VD. James Staley får en ersättning på cirka 8 miljoner pund, cirka 100 miljoner kronor. Därav står den årliga bonusen för merparten, 5,5 miljoner pund, medan grundlönen ligger på 1,2 miljoner pund. Dessutom får han en extra tilldelning av aktier då han går miste om en motsvarande förmån hos den tidigare arbetsgivaren JP Morgan. ([Reuters 28 oktober](#)).

De nya reglerna om ”say-on-pay”, som nu är inne på sitt andra år, har förbättrat transparensen om ersättningar och även dialogen mellan bolagen och deras aktieägare, enligt en studie från revisionsfirman Deloitte. Ersättningspaketen har också förenklats jämfört med tidigare ([Financial Times 13 oktober](#)).

Husbyggaren Berkeley Group har fått vidkännas protester från aktieägare över generösa ersättningar till styrelse och ledning. Cirka 20 procent av aktieägarna gick emot ersättningarna vid årsstämman. Men bolaget försvarar ersättningarna, som tillhör de högsta i Storbritannien, med en total avkastning på mer än 400 procent för aktien de senaste fem åren ([The Guardian 8 september](#)). Berkeleys grundare och ordförande Tony Pidgeley fick ut över 20 miljoner pund i bonus och ersättning 2014 och är näst bäst betald av alla ledande befattningshavare i Storbritannien (Efter WPP:s VD Sir Martin Sorrell). Byggbolagen betalar ut höga ersättningar till styrelse och ledning i kölvattnet av en mycket stark husmarknad skriver The Guardian ([6 september](#)).

Bonusersättningarna till ledningarna i de största FTSE 100-bolagen tenderar att följa samma mönster år efter år, och uppgå till 72 procent av det maximalt möjliga utfallet, enligt en rapport från revisionsjätten PwC. Totalersättningarna steg dock påtagligt det senaste året, med 7 procent till 4,2 miljoner pund (cirka 50 miljoner kronor). Vanliga anställda fick nöja sig med en motsvarande löneökning om 2,4 procent ([Financial Times 7 september](#)).

Inom finanssektorn har bonusutbetalningarna nu nått nivåer på 75 procent av vad som var vanligt före finanskrisen 2008-2009. Här svarar bonusar för 20 procent av totalersättningarna, mot 4 procent för den övriga ekonomin skriver The Guardian ([26 augusti](#)).

Generellt sett har brittiska storföretag svårt att förklara vilka kriterier som används för att sätta bonusar till topledningarna, enligt en rapport av PwC ([The Guardian 9 november](#)). 28 procent av brittiska företag följer inte rekommendationerna på detta område. Men studien visar att de bolag som är tydliga och transparenta har den bästa korrelationen mellan bonusar och vinst. ”Ljuset är det bästa botemedlet”, konstaterar PwC. Ju mer bonusarna sätts efter transparenta kriterier, desto större är följsamheten

till verklig prestation, skriver man. Ersättningarna har generellt blivit mer styrda av verkliga prestationer sedan bolagen tvingats att offentliggöra mer på detta område, anser PwC ([Financial Times 9 november](#)).

Den nye Labourledaren Jeremy Corbyn kommer att gå hårt emot den växande obalansen inom ersättningar, och de gigantiska ”executive pay”, enligt en krönikör i magasinet Forbes. Krönikören noterar att tidningar av skilda politisk färg som The Guardian och Daily Mail har publicerat ledartiklar som gått emot storleken på VD-ersättningarna, vilket hotar allmänhetens förtroende för näringslivet. Enligt Harvardprofessorn Michael Norton finns det idag ett globalt konsensus som eftersträvar en mer jämlik fördelning av ersättningar mellan chefer och deras anställda ([Forbes 12 september](#))

Svenska Dagens Industri skriver i en ledarkommentar till valet av Corbyn att han lockar röster för att han tar ställning. Dessutom hävdar forskare som ekonomipristagaren Joseph Stiglitz att ökade ekonomiska klyftor är kontraproduktiva, då färre människor kommer fram. Koncentrerad ekonomisk makt kan vara lika skadlig som koncentrerad politisk makt. Ojämlighet leder till lägre tillväxt, enligt Stiglitz ([Dagens Industri 26 september](#)).

Även röster inom det brittiska näringslivet för fram en liknande syn. John Nelson, ordförande för banken Lloyd’s, hävdar att bristande förtroende för ekonomins funktionssätt skapar stora problem för företagsklimatet. Kapitalismen måste visa att den är en tillväxtmotor för alla, inte bara för en exklusiv minoritet. Nelson ställer frågan hur vissa typer av ersättningar till företagsledningar kan rättfärdigas ([Financial Times 29 september](#))

Bonusar inom finanssektorn bör vara kopplade till hur väl bankerna uppfyller kriterier om kvinnliga befattningshavare på höga poster, enligt en utredning tillsatt av den brittiska regeringen ([Reuters 4 november](#)). ”Min rapport talar ett språk som City förstår”, säger den ansvarige Jayne-Anne Gadhia, VD för Virgin Money ([Washington Post 4 november](#)). Andelen kvinnliga chefer i de brittiska bankerna är inte mycket över 10 procent, och andelen kvinnor i styrelserna endast 25 procent, enligt olika konsultrapporter (Reuters 4 november). Det är dock betydligt fler än de 10 procent som var fallet för fem år sedan.

Den konservativa brittiska regeringen har som mål att en tredjedel av styrelseledamöterna skall vara kvinnor 2020. Sverige framhålls som en förebild ([Financial Times 1 november](#)). Nästa år skall brittiska bolag med fler än 250 anställda tvingas redogöra för skillnaden i lön och bonusar mellan manliga och kvinnliga anställda.

Frankrike

De avgångsvederlag och så kallade fallskärmar som franska toppchefer kan kvittera ut har väckt mycket debatt i landet. Det senaste exemplet är före detta chefen för Alcatel-Lucent, Michel Combes. Efter den pågående fusionen (take-over) med Nokia lämnar Combes det franska bolaget och kan enligt franska medieuppgifter få ut 14 miljoner euro i olika typer av vederlag. Merparten utgörs av värdet av aktier som han tilldelats under sina två år som VD ([Le Figaro 30 augusti](#)).

Franska finansinspektionen undersöker huruvida ersättningarna står i överensstämmelse med governance-reglerna. Bolaget hävdar i ett svar att det följer alla regler men finansinspektionen har replikerat att svaret är otillfredsställande. Den franske ekonomiministern har också kritiserat att Combes lämnar bolaget innan samgåendet med Nokia är fullföljt. Även arbetsgivarorganisationen Medef har beskrivit summan som Combes kan kvittera ut efter sin avgång som ”chockerande”. Combes själv sade i en intervju att han valt att få sin ersättning i riskinstrument (aktier) för att därmed personligen vara utsatt för ett bakslag i jobbet. Nokia betalar cirka 15 miljarder euro för Alcatel-Lucent (Reuters 11 september). Combes sade också att han inte tänker lämna tillbaka ersättningen, vilket föreslagits i debatten ([Libération 31 augusti](#)).

Fallet Combes har väckt stor uppmärksamhet i såväl franska som utländska medier (Bloomberg, Reuters med flera).

Två veckor efter de första avslöjandena meddelade dock styrelsen för Alcatel-Lucent att den halverar det tidigare överenskomna vederlaget till 7,9 miljoner euro till Combes. Styrelsen hänvisade till kritiken från den franska finansinspektionen liksom arbetsgivarorganisationen Medef. Den nya ersättningen utgörs av 4,85 miljoner euro samt 3,1 miljoner euro för att inte arbeta för en konkurrent. Den senare summan har dock väckt kritik, eftersom Combes redan har klart kontrakt med ett nytt jobb för den franska telekom-koncernen Altice. Den franska regeringens talesman har uppmanat Combes och Alcatel-Lucent att se över summorna ytterligare en gång.

Frankrike tillämpar numera också så kallade say-on-pay-omröstningar vid bolagsstämmorna. Spritföretaget Pernod Ricard, ägare av Absolut Vodka, höll stämma i november. Avgående VD Pierre Pringuets ersättning fick stöd av ”endast” 69 procent av aktieägarna, mot 97 procent året innan. Nye VD, Alexandre Ricard, fick godkänt med 81 procent av rösterna, rapporterar Les Echos ([9 november](#)).

Tyskland

Skandalen kring avgasmätningarna på VW-bilarna har varit höstens stora tyska affärsnyhet. När Martin Winterkorn nu tvingas avgå som VW-chef väntas han få minst 32 miljoner dollar i pension. Därtill kan komma avgångsvederlag, vars villkor dock är oklara. ([Reuters](#) och [Svenska Dagbladet](#) 24 september). Winterkorn var näst högst betalde chef i Tyskland 2014 med 150 miljoner kronor i ersättning.

Tyska politiker har krävt att Winterkorn betalar tillbaka bonusen från 2014, som uppgick till nästan hela ersättningen. Det lukrativa pensionsavtalet har också rört upp diskussion i Tyskland (Di.se 29 september).

Spanien

Det finns 133 bankirer i Spanien som var och en tjänar över 1 miljon euro, enligt statistik från den europeiska bankmyndigheten (EBA). Flest bankirer i lönetoppen återfinns enligt studien i Storbritannien, med över 2000 personer som tjänar över denna nivå. Därefter följer Tyskland, Frankrike och Italien enligt tidningen El País ([7 september](#)).

USA

De 100 bäst betalda chefernas pensionskonton motsvarar vad 40 procent av alla amerikanska familjer tillsammans sparat ihop till sina pensioner, motsvarande 116 miljoner människor, enligt en studie av Center for Effective Government och Institute for Policy Studies. De 100 chefernas pensionskonton motsvarar 4,9 miljarder dollar (450 miljoner kronor) per individ. Pensionsavsättningarna till de 100 i topp motsvarar en månatlig utbetalning om 2,5 miljoner kronor per individ. ”Pensionsgapet” är därmed mycket större och allvarigare än det uppmärksammade lönegapet, enligt en av rapportens författare, Sarah Anderson, IPS ([Bloomberg 28 oktober](#)). Trenden är dessutom att bolagen skär ned pensionsavsättningar till sina anställda medan avsättningarna för chefer sväller.

Den nye chefen för Twitter, Jack Dorsey, kommer inte få någon lön eller bonus för sitt jobb. Men han har aktier i bolaget, som han varit med om att grunda, värda motsvarande 20 miljarder kronor. Ett litet antal, fem stycken, VD:ar för de stora USA-bolagen (S&P 500) får på motsvarande sätt ingen ersättning. Facebook-chefen Mark Zuckerberg har exempelvis ett avtal om att nyttja ett privat jetplan, i övrigt ingen ersättning. Googles VD Larry Page är också en av dessa fem ([Washington Post 5 oktober](#)).

Den republikanske presidentkandidaten Donald Trump har sällat sig till kören av röster som fördömer de höga ersättningarna till chefer. De är ett ”skämt”, ”smaklösa” och beror på att VD har alla sina vänner i styrelsen, enligt Trump (Reuters 14 september).

Den amerikanska kongressen har godkänt ett lagförslag som begränsar ersättningarna till cheferna för bolåneinstitutet Freddie Mac och Fannie Mae. Taket sätts vid 600 000 dollar. Bolagen togs över av staten under finanskrisen 2008-2009 (Bloomberg och Reuters 16 september). Sedan dess har de återhämtat sig och betalat igen det tidigare statsstödet och de var på väg att betala sina chefer höga ersättningar, men kongressen liksom Obama-administrationen vill behålla de tidigare satta lönetaken.

Bonusarna inom finanssektorn, och Wall Street i synnerhet, väntas falla 5-10 procent i år, enligt en konsultrapport publicerad i New York Times ([8 november](#)). Men det blir en nedgång från höga nivåer; genomsnittsbonusen förra året var 172 000 dollar. Tidningen noterar att flera stora utländska banker som Deutsche Bank, Credit Suisse och Barclays planerar att inskränka sin närvaro markant på den amerikanska finansmarknaden. Credit Suisse planerar skära ner bonusarna kraftigt efter att stora nedskrivningar skett i ett förvärvat amerikanskt finansföretag, Donaldson, Lufkin & Jenrette (Realtid.se 9 november).

Kanada

Ett uppmärksammat fall rör VD för det kanadensiska läkemedelsbolaget Valeant, Mike Pearson. Han har köpt på sig aktier i det egna bolaget och använt aktierna som säkerhet för nya aktieköp. Tidvis har aktien gått som en raket men efter en serie bakslag har den backat 70 procent. Pearsons innehav har minskat i värde och Goldman Sachs har tvångssålt en stor post av VD:s aktier. Investerare är oroliga för vad som händer i bolaget ([Reuters 6 november](#)).

Studier och debatt

En studie publicerad i Harvard Business Review ([28 augusti](#)) finner skillnader mellan hur kvinnliga respektive manliga chefer avlönas med aktieoptioner. Dessa instrument tenderar att gå till manliga chefer i mycket större utsträckning. Studien baseras på data för mer S&P 500-bolagen mellan 1992 och 2005, andelen kvinnor i urvalet var blott 3 procent. Män tenderar att ersättas frikostigare generellt sett, och i synnerhet med instrument som optioner, hävdar studiens författare.

Konsumenter bör vara uppmärksamma på om producenter av de varor de köper tillämpar kortsiktiga incitamentsprogram. En studie av tre akademiker vid amerikanska University of Notre Dame har funnit en korrelation mellan generösa optionsprogram och återkallande av felaktiga varor ([New York Times 11 september](#)). Aktieoptioner stimulerar risktagande – ett mer aggressivt beteende – och därmed större chans för misstag i produktionen, enligt en av rapportens författare citerad i artikeln. Studien baserade sig på företag inom hälsovård och livsmedel och omfattade 385 företag och VD:ar. Dock fann studien att företag som leddes av grundare eller chefer med lång tid i sin befattning var mindre utsatta för produktfel eller återkallelser.

En annan studie, refererad i Harvard Business Review ([Septemhernumret](#)), fann att konsumenter är mer villiga att köpa varor från företag där löneskillnaderna inte är utmanande stora. Studien baseras på intervjuer med konsumenter som fick ange preferenser för köp från företag med olika löneskillnader mellan VD och vanliga anställda. Mer än 30 procent av respondenterna var till och med villiga att betala mer för produkter från företag med lägre löneskillnader. Studien föregriper det kommande offentliggörandet i amerikanska företag av lönegapet mellan VD och anställda, enligt Dodd Frank-lagen. Harvard-studien refereras även i Washington Post (15 oktober) som skriver att det nu är tydligt att konsumenterna kommer att undvika utmanande löneskillnader hos producenterna. Amerikanska konsumenter har dock ingen riktig kunskap om lönegapets storlek, men det kommer att ändras när detta snart blir publik information, spår tidningen. I de största företagen ligger det på 1:300 medan många konsumenter tror att relationen snarare är 1:30.

En rapport från banken Credit Suisse ger färsk statistik till debatten om den växande ekonomiska ojämlikheten. En procent av jordens befolkning äger hälften av dess samlade förmögenhet. I andra änden av den ekonomiska pyramiden återfinns hälften av jordens befolkning som tillsammans bara äger en procent av förmögenheten. Den rikaste tiondelen äger tillsammans 87,7 procent av världens förmögenhet. För att tillhöra den kategorin skall man ha en dryg halv miljon kronor netto, efter skulder. Den rikaste procenten omfattar individer med netto minst 6 miljoner kronor. Schweiz toppar listan med 4,6 miljoner kronor, Sverige på plats tio med 2,5 miljoner kronor. Svenskarna är därmed med denna definition inkluderade i den rikaste tiondelen ([Dn.se 15 oktober](#)).
